附件3 实绩考核量化计分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核内容 | 量化评价内容 | 评分标准 | 权重分 | 自评分 | 单位评分 | 上级审核分 |
| 一、受教育情况 | 学历学位（15%） | 中专 | 7 |  |  |  |
| 在职大学专科 | 9 |  |  |  |
| 在职大学本科、全日制大学专科 | 11 |  |  |  |
| 全日制大学本科 | 13 |  |  |  |
| 研究生及以上 | 15 |  |  |  |
| 二、岗位经历 | 所在单位工作时间，核查被考核人员工资领取单，聘用合同，工作痕迹等（10%） | 5年 | 2 |  |  |  |
| 5-8年（含8年） | 4 |  |  |  |
| 8-11年（含11年） | 6 |  |  |  |
| 11-14年（含14年） | 8 |  |  |  |
| 14年以上 | 10 |  |  |  |
| 三、资格证书情况 | 查看被考核对象资格证书，或资格证考试成绩单等（6%） | 助理医师 | 4 |  |  |  |
| 执业医师 | 6 |  |  |  |
| 四、职称情况 | 查看被考核对象资格证书，或资格证考试成绩单等（9%） | 初级职称 | 5 |  |  |  |
| 中级职称 | 7 |  |  |  |
| 副高级及以上职称 | 9 |  |  |  |
| 五、参加疫情防控工作情况 | 积极服从单位领导安排，参与新冠疫情工作（20%） | 参与院内疫情防控工作 | 14 |  |  |  |
| 参与全区疫情防控工作 | 16 |  |  |  |
| 参与集中隔离点疫情防控工作 | 18 |  |  |  |
| 担任疫情防控隔离点负责人 | 20 |  |  |  |
| 考核内容 | 量化评价内容 | 评分标准 | 权重分 | 自评分 | 单位评分 | 上级审核分 |
| 六、获奖及其他情况 | 获得区委、区政府及以上表彰奖励情况（10%） | 获得区委、区政府及以上表彰奖励，每项可计2分，最高可计10分 |  |  |  |  |
| 七、综合评价 | （一）满意度测评（20%）（1）原则上单位全体在编在岗职工参加；（2）“满意”计100分，“较满意”计80分，“一般”计60分，“不满意”计0分（对总体评价“不满意”票超过三分之一的实行单项否决）。 | 汇总测评票数，按要求计算出综合得分后，根据相应比例（比如综合得分为100分，则该项考核得分为20分）折算计分 |  |  |  |  |
| （二）考核组评价（10%）实地了解考核对象具体表现，从综合素质、招聘岗位匹配程度、履行岗位职责情况、品德与个性4个方面进行评价。 | 评价得分满分为100分，汇总考核组各成员评分后，求出平均分，按平均分折算计分（比如平均分为100分，则该项考核得分为10分） |  |  |  |  |
| 八、扣分项目 | 因同一事项受到多重处理的，按最高标准扣分。 | 受到上级主管部门通报批评、诫勉、警告、记过等处理的每次扣5分，受到区级部门通报批评、诫勉、警告、记过等处理的每次扣10分 |  |  |  |  |

注：满分为100分，所有计分项目以本项权重为最高限额，超过限额的按本项权重总分计算。

考核组成员签字：