附件6 考核组评价表

考核对象：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价要素 | 综合素质评价 | 招聘岗位匹配程度 | 履行岗位职责情况 | 品德与个性 | 总 分 |
| 权重 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 |
| 评价要点 | 政治素质好，善于分析和处理解决各种复杂问题；组织领导能力强，有大局观念和团队精神；与时俱进，求真务实；廉洁自律好。 | 能正确评价自己在工作中的长处和短处；头脑敏锐，善于在复杂的工作环境下理清工作思路；在明显压力和不确定、不规范的工作情况下保持工作绩效，有胜任招聘岗位的能力水平，有发展潜力。 | 在现工作岗位上认真负责，成绩较突出；能积极服从领导工作安排，较好的完成交办的工作；能取得上级、同级和干部群众的理解支持；履职尽责，开拓进取，表现出色。 | 为人正派、坦率、诚实守信，道德品质好；理解他人，善于处理不同意见；主动承受压力，敢于挑担子。 | —— |
| 评价等次 | 优 | 20—25 | 20—25 | 20—25 | 20—25 |  |
| 良 | 16—19 | 16—19 | 16—19 | 16—19 |  |
| 一般 | 10—15 | 10—15 | 10—15 | 10—15 |  |
| 差 | 0—9 | 0—9 | 0—9 | 0—9 |  |
| 评　分 |  |  |  |  |  |

注：此表供考核组成员分别独立评分用。

评分人：